



Sandra Śnieżek

FERI: Dzień dobry, dzisiejszym naszym gościem jest Pani Sandra Śnieżek z Opolskiego Forum Zrównoważonego Rozwoju – Instytut ESG. Pani Sandro, Państwa organizacja jest nowa, ale jak rozumiem działacie Państwo w obszarze ESG dłuży czas. Jakby Pani w kilku zdaniach przybliżyła naszym Czytelnikom Instytut?

Sandra Śnieżek: Dzień dobry, dziękujemy za zaproszenie. Nasza organizacja została założona z myślą o promowaniu zrównoważonego rozwoju oraz zasad odpowiedzialności społecznej i ekologicznej w obszarze biznesu, inwestycji i społeczności lokalnych. Opolskie Forum Zrównoważonego Ryzyka – Instytut ESG powstał w ramach Fundacji Rozwoju Społecznego i Profilaktyki DIALOG. Jego celem jest uświadomienia opolskim, ale i nie tylko, przedsiębiorcom jak ważna jest kwestia zrównoważonego rozwoju. ESG jest

Kompetencje, ekologia i zrównoważony rozwój w rozmowie z Opolskim Forum Zrównoważonego Rozwoju – Instytut ESG



skrótom od trzech głównych obszarów, które są brane pod uwagę w procesie podejmowania decyzji inwestycyjnych i zarządzania przedsiębiorstwem. Jest to komponent środowiskowy, społeczny i ład korporacyjny, czyli jak przedsiębiorstwo jest zarządzane i kontrolowane. Instytut skupia się dziś na kilku kluczowych działaniach: konsultowanie i tworzenie raportów pozafinansowych, tworzenie koncepcji Smart Village i Smart City.

FERI: Bardzo dziękuję za ten wstęp oraz, że znalazła Pani chwilę, aby porozmawiać o roli kompetencji w dziedzinie ekologii i zrównoważonego rozwoju. Jak ważne są kreatywność i krytyczne myślenie w zielonych projektach?

Sandra Śnieżek: Te kompetencje są absolutnie kluczowe. Kreatywność umożliwia nam wyobrażanie i projektowanie innowacyjnych rozwiązań, które przyczyniają się do zrównoważonego

rozwoju. Natomiast krytyczne myślenie jest niezbędne do analizowania i oceny tych rozwiązań pod kątem ich realnego wpływu na środowisko i społeczeństwo. Rozwój kompetencji w dziedzinie ekologii i zrównoważonego rozwoju jest kluczowy w obliczu coraz większych wyzwań związanych ze zmianami klimatycznymi i degradacją środowiska. Kreatywność i krytyczne myślenie odgrywają istotną rolę w projektach zielonych z kilku powodów: innowacyjność rozwiązań, identyfikacja problemów i analiza ryzyka, zarządzanie zasobami i wdrażanie zmian. Wdrożenie projektów zielonych często wymaga zmiany istniejących modeli biznesowych, technologii oraz praktyk społecznych. Kreatywność i krytyczne myślenie są kluczowymi kompetencjami w projektach zielonych, ponieważ pozwalają na generowanie innowacyjnych rozwiązań, identyfikację problemów oraz analizę ryzyka, wdrażanie zmian oraz efektywne zarządzanie zasobami naturalnymi. Wspieranie rozwoju tych kompetencji wśród pracowników i liderów projektów zielonych jest niezbędne dla skutecznego przeciwdziałania wyzwaniom związanym ze zmianami klimatycznymi i ochroną środowiska.

FERI: *Pracujecie Państwo na co dzień z samorządami oraz sektorem prywatnym; w jaki sposób te umiejętności mogą pomóc firmom w realizacji wymogów unijnych, na przykład w kontekście taksonomii UE i regulacji zmian klimatycznych?*

Sandra Śnieżek: Unia Europejska wprowadza coraz to nowsze regulacje, które mają na celu przeciwdziałanie zmianom klimatycznym. Kreatywność i krytyczne myślenie są niezwykle istotne dla firm w kontekście realizacji wymogów unijnych, takich jak taksonomia UE i regulacje dotyczące zmian klimatycznych. Kompetencje kreatywności i krytycznego myślenia pozwalają firmom nie tylko dostosować się do tych regulacji, ale także przeprowadzić zmiany, proponując innowacje, które mogą wyznaczać nowe standardy w branży. To ważne, aby firmy nie tylko pasywnie reagowały na obostrzenia, ale aktywnie uczestniczyły w kształtowaniu zielonej przyszłości. W kontekście taksonomii UE i regulacji dotyczących zmian klimatycznych istnieje kilka kluczowych przepisów i inicjatyw, które mają na celu regulowanie działań firm i instytucji w obszarze ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju. Wszystkie te przepisy i inicjatywy mają na celu promowanie zrównoważonego rozwoju, redukcję emisji gazów cieplarnianych i ochronę środowiska naturalnego. Firmy działające na terenie UE są zobowiązane do przestrzegania tych przepisów oraz dostosowania swoich działań i strategii do wymogów dotyczących ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju. Dlatego też rozwój kompetencji związanych z kreatywnością i krytycznym myśleniem jest kluczowy dla skutecznego dostosowania się do tych przepisów oraz osiągnięcia sukcesu w kontekście zrównoważonego rozwoju

FERI: *Wspomniała Pani na początku, że pomagacie Państwo w tworzeniu niefinansowych raportów - jakie realne korzyści płyną z niefinansowego raportowanie?*

Sandra Śnieżek: Raportowanie jest integralną częścią zarządzania organizacją. Zmniejsza ryzyko, buduje zaufanie interesariuszy, utrzymuje dobrą reputację. Przed polskim biznesem stoją kluczowe wyzwania, należą do nich działania na rzecz neutralności klimatycznej oraz nowe wytyczne Komisji Europejskiej dotyczące raportowania niefinansowego. Weźmy pod lupę np. sektor bankowy. Dotyczy to nie tylko jego codziennych operacji, ale przede wszystkim udzielonego finansowania. Banki mają prawo odmówić kredytu przedsiębiorcom nieposiadającym raportów ESG. Na chwilę obecną obowiązek nałożony jest na duże przedsiębiorstwa, ale brak raportowania w przypadku mniejszych firm wyklucza ich z łańcucha dostaw.

FERI: *Jak zatem stworzyć skuteczną strategię firmy zgodną ze zrównoważonym ryzykiem, żeby nie dać się wykluczyć?*

Sandra Śnieżek: Unia Europejska rzuciła przedsiębiorcom wyzwanie, aby zmienić myślenie na bardziej zrównoważone i nauczenia się nowego sposobu funkcjonowania. Stworzenie skutecznej strategii zgodnej z zrównoważonym ryzykiem wymaga zaangażowania całej organizacji i adaptacji do zmieniającego się środowiska biznesowego i społecznego. Przede wszystkim trzeba włączyć ESG do

firmy. Wprowadzić wszystkich naszych partnerów biznesowych do tej strategii, bo musimy pamiętać, że ona nie dotyczy tylko dużych przedsiębiorstw, ale i małych, którzy będą chcieli pozostać w łańcuchu dostaw.



FERI: *Jakie inne kompetencje są potrzebne młodym ludziom, którzy chcą pracować w zrównoważonym biznesie lub zakładać własne firmy?*

Sandra Śnieżek: Oprócz kreatywności i krytycznego myślenia, kluczowe są umiejętności komunikacyjne, zwłaszcza w kontekście negocjacji i przekonywania do zrównoważonych praktyk. Kompetencje w zakresie zrozumienia danych i analizy to kolejny ważny element, który pomaga w ocenie efektywności działań ekologicznych. Wiedza na temat zasad zrównoważonego rozwoju, problemów ekologicznych, społecznych i gospodarczych oraz trendów w tej dziedzinie jest niezbędna do skutecznego działania w zrównoważonym biznesie. Młodzi ludzie powinni mieć świadomość globalnych wyzwań oraz umiejętność analizy ich wpływu na różne sektory i społeczności. Powinni zapoznać

zapoznać się z narzędziami stosowanymi w zrównoważonym biznesie, takimi jak analiza, oceną wpływu społecznego, zarządzanie zrównoważonym łańcuchem dostaw czy raportowanie pozafinansowe. Młodzi ludzie, którzy chcą zakładać własne firmy zorientowane na zrównoważony rozwój, mają przed sobą wiele możliwości i wyzwań. Zrównoważony biznes ma potencjał nie tylko generowania zysków, ale także tworzenia wartości dodanej dla społeczeństwa. Młodzi przedsiębiorcy mogą założyć firmy, których działalność przyniesie korzyści zarówno ludziom, jak i środowisku. Młodzi ludzie mają ogromny potencjał w zakresie edukacji i podnoszenia świadomości społecznej na temat kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem. Mogą działać jako liderzy opinii, edukatorzy, promując idee zrównoważonego biznesu i inspirując innych do działania. Podsumowując, zrównoważony biznes oferuje młodym ludziom wiele możliwości zarówno zawodowych, jak i osobistych. Wymaga to jednak odpowiednich kompetencji, zaangażowania oraz determinacji.



FERI: *Czy w Instytucie ESG przewidują Państwo jakieś nowe trendy lub specjalizacje, które będą szczególnie poszukiwane na rynku pracy?*

Sandra Śnieżek: Zdecydowanie, widzimy ogromny potencjał w specjalizacjach związanych z analizą danych środowiskowych, zarządzaniem zasobami naturalnymi i energetyką odnawialną. Ponadto, rośnie zapotrzebowanie na ekspertów w dziedzinie prawa środowiskowego i finansów zrównoważonych. W miarę jak sektor ESG się rozwija i ewoluuje, można oczekiwać, że pojawią się nowe trendy i specjalizacje, które będą odzwierciedlać zmieniające się potrzeby rynku i społeczeństwa. Kluczowe jest śledzenie tych zmian oraz rozwój odpowiednich kompetencji, aby być gotowym na wyzwania i możliwości, jakie niesie ze sobą rozwój sektora zrównoważonego rozwoju. Rosnąca świadomość znaczenia kwestii ESG prowadzi do zapotrzebowania ośrodków szkoleniowych i konsultingowych w zakresie zakresie ESG. Specjaliści ci mogą prowadzić szkolenia dla firm i instytucji, doradzać w zakresie wdrażania zrównoważonych praktyk biznesowych oraz wspierać organizacje w raportowaniu pozafinansowym. Wraz z rosnącym naciskiem na zrównoważone źródła zaopatrzenia i odpowiedzialne zarządzanie łańcuchami dostaw, specjaliści zajmujący się zarządzaniem zrównoważonymi łańcuchami dostaw będą coraz bardziej poszukiwani. Ich zadaniem będzie

opracowywanie strategii redukcji śladu węglowego, zapewnianie transparentności dostaw i promowanie etycznych praktyk. Wzrost znaczenia raportowania pozafinansowego i potrzeba zapewnienia jego wiarygodności prowadzi do zapotrzebowania na specjalistów zajmujących się audytem i certyfikacją ESG.



FERI: *Jakie porady mógłby Pan/mogłaby Pani dać osobom, które dopiero rozpoczynają swoją karierę w zielonym biznesie?*

Sandra Śnieżek: Najważniejsza jest ciągła nauka i otwartość na nowe wyzwania. Również rozwijanie interdyscyplinarnych kompetencji, które pozwalają na pełne zrozumienie złożoności problemów ekologicznych. Zalecam również budowanie sieci kontaktów w branży, co jest kluczowe dla wymiany wiedzy i doświadczeń. Zachęcam do poszukiwania praktycznych doświadczeń poprzez praktyki, staże lub projekty badawcze w firmach lub organizacjach zorientowanych na zrównoważony rozwój. Świat

zrównoważonego biznesu zmienia się dynamicznie, dlatego ważne jest, aby być elastycznym i otwartym na nowe wyzwania i możliwości. Polecam aktywność w branżowych grupach i organizacjach, uczestniczenie w konferencjach, warsztatach i wydarzeniach branżowych. To świetny sposób na poszerzanie swojej wiedzy, nawiązywanie kontaktów i budowanie relacji zawodowych.

FERI: *Bardzo dziękuję za wywiad. Trzymamy kciuki za rozwój Instytutu ESG, niech Państwa działalność przyczynia się do budowania lepszej, bardziej zrównoważonej przyszłości.*

Sandra Śnieżek: Dziękuję, mamy nadzieję, że nasze działania przyniosą pozytywne zmiany nie tylko w naszym regionie. Zapraszamy do współpracy – można nas znaleźć Facebooku #OFZR, na stronie internetowej www.ofzr.org. Nasze Forum ma pełen kalendarz wydarzeń. Zapraszamy do zapoznania się z harmonogramem spotkań Opolskiego Forum Zrównoważonego Rozwoju #OFZR, który przygotowaliśmy. Program obejmuje różnorodne tematy związane z naszą branżą.

Wywiad został zorganizowany w ramach projektu „Green Power” (nr 2023-1-PL01-KA210-VET-000153832). Projekt jest współfinansowany ze środków UE. Wyrażone poglądy i opinie są jedynie opiniami autora lub autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy i opinie Unii Europejskiej lub Europejskiej Agencji Wykonawczej ds. Edukacji i Kultury (EACEA).

Unia Europejska ani EACEA nie ponoszą za nie odpowiedzialności. Wszystkie rezultaty wypracowane w ramach projektu „Green Power” udostępniane są na zasadzie otwartych licencji (CC BY-SA 4.0 DEED). Można z nich korzystać bezpłatnie i bez ograniczeń. Kopiowanie lub przetwarzanie tych materiałów w całości lub w części bez zgody autora jest zabronione. W przypadku wykorzystania rezultatów niezbędne jest podanie źródła finansowania oraz jego autorów.